



Poste à pourvoir :

Accompagnateur de
Projet Inclusif (H/F)
Temps plein en CDI

Lieu géographique :
VILLENAVE D'ORNON

Diffusé le : 20/01/2023

A pourvoir dès que
possible

Le Centre Ressources Régional (CRR) Trisomie 21 Nouvelle-Aquitaine gère huit services médico-sociaux sur quatre départements (33, 47, 64 et 87) pour l'accompagnement des personnes avec une trisomie 21 ou une déficience intellectuelle. Il est organisé en trois Pôles d'Expertise :

- un Pôle Santé (soins et prévention)
- un Pôle Vie Sociale (loisirs, culture, vacances, autonomie de déplacement, habitat...)
- un Pôle Scolarité, Formation, Insertion Professionnelle, Emploi.

Chaque personne, en fonction des besoins et attentes identifiés et exprimés dans le Projet de Vie, pourra bénéficier de l'expertise d'un ou de plusieurs professionnels des Pôles.

Le CRR porte des valeurs fortes, telles que :

- la confiance dans la personne avec trisomie 21 ;
- la meilleure qualité de vie, l'autonomie de la personne, l'insertion sociale, la citoyenneté ;
- le développement des compétences grâce à un accompagnement individualisé dans le respect de la personne ;
- l'autodétermination et le pouvoir d'agir des personnes en situation de handicap ;
- l'innovation éducative et les avancées médico-sociales ;
- le partenariat personnes – parents – professionnels dans leurs engagements et leur militantisme.

Actrice de l'innovation, Trisomie 21 Nouvelle-Aquitaine accompagne près de 400 bénéficiaires et leurs familles dans une dimension partenariale forte avec d'autres acteurs du milieu ordinaire. Elle impulse une dynamique de changement sur les territoires à travers son organisation en Centre Ressources..

Définition du poste

Le poste est à pourvoir au sein du Pôle Ecole Formation Travail (PEFT) du Centre Ressources Nouvelle Aquitaine. Vous intégrerez une équipe d'API (Accompagnateurs de projets inclusifs).

Les missions du poste

Sous l'autorité du Responsable de pôle, votre mission consiste, en collaboration étroite avec les familles, à favoriser l'inclusion scolaire dans le milieu ordinaire des enfants et adolescents en situation de handicap mental, dont porteurs d'une trisomie :

- Développer des partenariats avec des structures scolaires et de formations
- Contribuer à la formation et être soutien des équipes scolaires accueillant les enfants ou les jeunes adultes en situation de handicap mental

Profil Recherché

Connaissances requises :

- Connaissance du public (adolescents et adultes déficients intellectuels dont principalement porteurs d'une Trisomie 21)
- Bonne connaissance du système scolaire et de la formation
- Connaissance des méthodes cognitivo-comportementales
- Bonne maîtrise de l'outil informatique.

Compétences requises :

- Faire preuve d'initiative, d'autonomie, de réactivité,
- Développer une écoute attentive avec l'ensemble des bénéficiaires, familles et partenaires.

Savoir-être :

- Agilité
- Capacités d'adaptation
- Sens pratique
- Esprit d'équipe
- Intérêt pour l'expérimentation et l'innovation sociale

Formation/Expérience :

- Niveau ou diplôme : niveau III (DEES, DEEJE, Licence...)
- Vous avez déjà accompagné des personnes en situation de handicap, monté des projets qui visent à l'inclusion des personnes en milieu ordinaire. Vous êtes force de proposition et faites preuve de créativité.
- Permis B exigé

Statut :

- Type de contrat : CDI.
- Durée hebdomadaire du travail : Temps plein
- Salaire et conditions de travail selon CC66
- Poste basé à Villenave d'Ornon

Candidature à envoyer (CV et lettre de motivation) avant le 6 février 2023

Centre Ressources Trisomie 21 Nouvelle-Aquitaine
à l'attention de Mme Emmanuelle SARRAZIN, Responsable territoriale
70 avenue des Pyrénées
33140 VILLENAVE D'ORNON

ou par courriel à l'adresse suivante : contact33@t21aquitaine.fr